

Кодекс постачальника

Групи компаній «Śniezka»
впроваджений у
ТзОВ «СНЄЖКА-УКРАЇНА»

ЗМІСТ

Вступ	03
Кому адресований Кодекс постачальника?	04
Охорона навколишнього середовища, захист клімату та сталий розвиток	06
Дотримання прав людини і працівників	08
Соціальна відповідальність	10
Корпоративне управління та дотримання правових норм	12
Імплементация Кодексу постачальника	14
Повідомлення про порушення та захист особи, яка повідомляє про порушення	14



Вступ

Товариство з обмеженою відповідальністю «СНЄЖКА-УКРАЇНА», як член Групи компаній «Śnieżka», діє на основі чітко визначеної системи організаційних цінностей. У своїй діяльності ми керуємося принципом, що компанії повинні не лише генерувати економічний прибуток, але й приносити користь довіллю, місцевій громаді та зацікавленим сторонам, а отже, прагнути до сталого розвитку.

Організаційні цінності становлять ДНК нашої організації — вони визначають принципи діяльності та основи ставлення на всіх рівнях і водночас підтримують спосіб реалізації наших амбітних бізнес-цілей, зокрема щодо сталого розвитку.

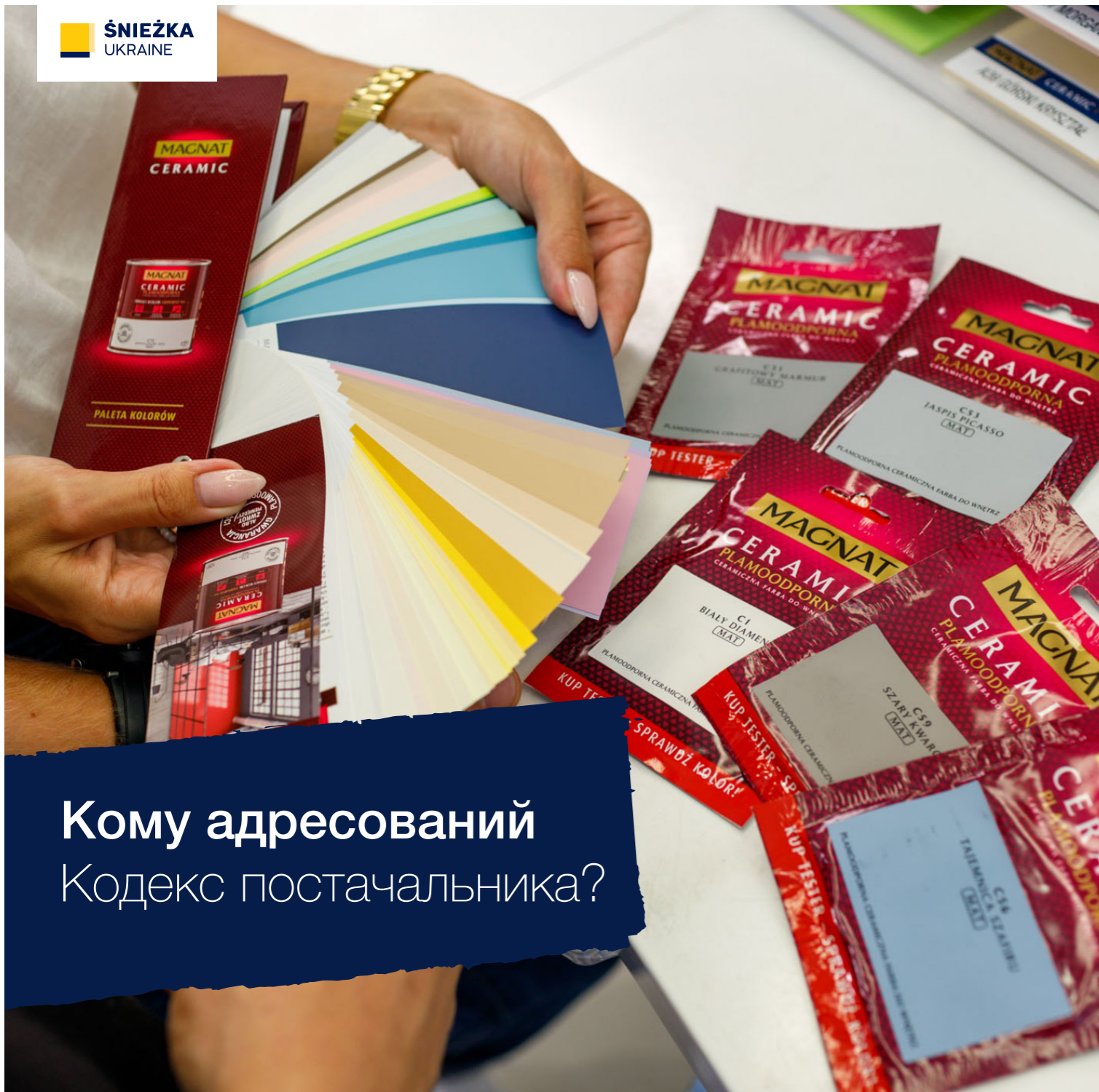
Наші організаційні цінності визначаються в чотирьох сферах:

- **КЛІЄНТ** — розуміння погляду клієнта та надання оптимальних продуктів і послуг (для внутрішніх і зовнішніх клієнтів).
- **ЛЮДИ** — створення культури відданості та відповідальності шляхом сприяння атмосфері співпраці та розвитку в безпечному робочому середовищі.
- **ІННОВАЦІЙНІСТЬ** — постійний пошук і впровадження нових (цифрових) рішень та кращих способів ведення бізнесу.
- **ЕФЕКТИВНІСТЬ БІЗНЕСУ** — стандартизація операцій, раціональне управління ресурсами та прийняття рішень на основі даних і фактів зі стратегічною перспективою.

Ці цінності також лежать в основі діяльності з нагляду за ланцюгами постачання та побудови сталих відносин з постачальниками. Нашою головною метою є співпраця з Партнерами, які розуміють і поділяють нашу турботу про сталий розвиток, і у своїй діяльності прагнуть розвивати свою практику в тих сферах, де ТзОВ «СНЄЖКА-УКРАЇНА», як член Групи компаній «Śnieżka», також має амбітні цілі.

До цього Кодексу постачальника ми включили ряд принципів, якими має керуватися кожен партнер, що працює з нами. Дотримання цих принципів повинно лягти в основу спільних ділових відносин.

Кодекс постачальника є одним з елементів впровадження у ТзОВ «СНЄЖКА-УКРАЇНА» та загалом у Групі компаній «Śnieżka» Керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств щодо відповідальної ділової поведінки та Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини. У разі виникнення будь-яких сумнівів щодо змісту положень цього Кодексу, в тому числі щодо обсягу зобов'язань постачальників, його слід тлумачити відповідно до засад вищезгаданого Кодексу.



Кому адресований Кодекс постачальника?

Цей Кодекс постачальника поширюється на постачальників товарів і послуг, продавців, підрядників, субпідрядників, посередників, консультантів, агентів, які працюють з ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА». Ми очікуємо, що кожен Постачальник повідомить усім своїм працівникам і субпідрядникам практику та принципи, описані в Кодексі постачальника. Постачальники, які мають власні процедури, що відповідають тим самим стандартам турботи про сталий розвиток, тобто насамперед правам людини, трудовим правам, довкіллю та корпоративному управлінню, звільняються від обов'язку інформувати своїх субпідрядників про практику та Кодекс. Кодекс постачальника поширюється на всіх постачальників ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА», незалежно від виду діяльності, способу обробки замовлень, місця роботи або культурних відмінностей.

Якщо згідно з положеннями чинного законодавства України, окремі закони або внутрішні правила щодо питань, які розглядаються в Кодексі, є суворішими, ми очікуємо дотримання більш суворих правил.

Підтвердження знання та дотримання Кодексу поведінки є обов'язковою умовою співпраці з ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» та іншими членами Групи компаній «Śnieżka».

Що є основою Кодексу постачальника?

Група компаній «Śnieżka» загалом і ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» зокрема, веде свою господарську діяльність з максимальною турботою про довкілля, місцеву громаду, своїх працівників та учасників/акціонерів. Основою для цієї діяльності є: Стратегія, Етичний кодекс та Внутрішні політики. Ми також застосовуємо міжнародно визнані стандарти, такі як Глобальний договір ООН і Рекомендації ООН для багатонаціональних підприємств. Ми постійно вдосконалюємо модель управління Товариства на базі центрів компетенції та беремо участь у низці проектів у сфері корпоративної соціальної відповідальності.



Охорона навколишнього середовища, захист клімату та сталий розвиток

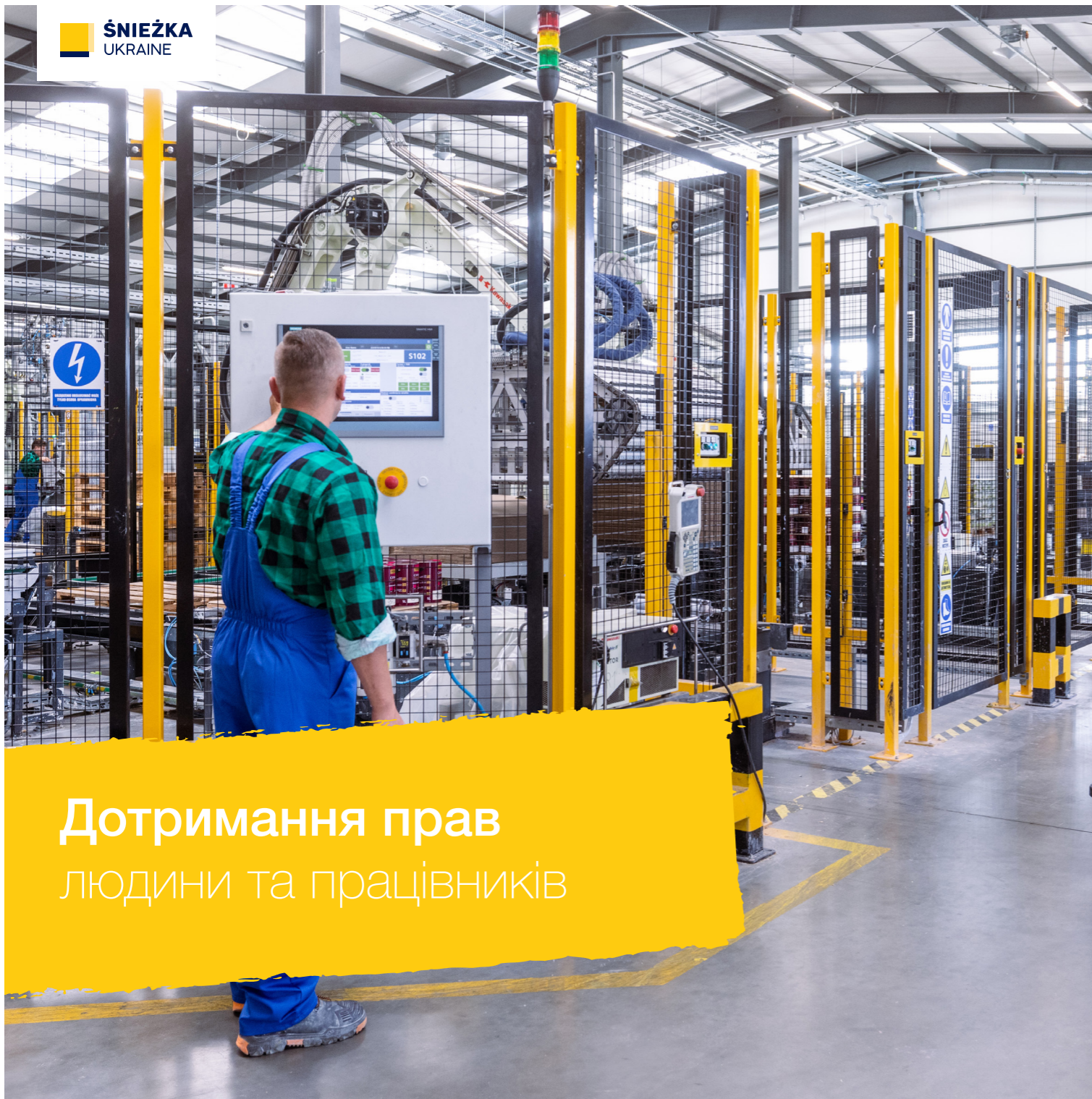
Група постійно контролює та керує екологічними та кліматичними аспектами, здійснюючи свою діяльність з належною обачністю. Стратегічною метою ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА», як члена Групи компаній «Śnieżka», є захист природних ресурсів шляхом дотримання екологічних вимог та формування правильного екологічного ставлення серед своїх працівників.

Компанія визначила та задокументувала значні сфери впливу своєї діяльності на довкілля та клімат у Кліматичній політиці та Політиці якості, охорони навколишнього середовища та безпеки і гігієни праці ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА».

Чого ми очікуємо від Постачальника?

- Дотримання чинного законодавства щодо своєї господарської діяльності.
- Застосування заходів спрямованих на зменшення негативного впливу своєї діяльності на довкілля та зміни клімату.
- Дотримання чинного законодавства у сфері поводження з відходами, прагнення до мінімізації утворення відходів від своєї діяльності та забезпечення належного поводження з утвореними відходами.

- Використання заходів щодо скорочення споживання сировини й природних ресурсів та раціонального управління ними.
- Вжиття заходів щодо зменшення споживання енергії.
- Вживання заходів для мінімізації викидів парникових газів, у тому числі вуглекислого газу, прямо чи опосередковано внаслідок діяльності постачальника в обсязі, що відповідає масштабу та типу бізнесу постачальника.
- Застосування дій щодо оцінки своєї діяльності з точки зору ризику негативного впливу на довкілля.
- Використання заходів щодо моніторингу споживання води та стічних вод.
- Проведення заходів з підвищення обізнаності співробітників і партнерів у сфері боротьби із забрудненням довкілля та переваг зменшення забруднення.
- Проведення заходів у сфері використання «зелених» технологій.
- Ініціювання та/або продовження розрахунку вуглецевого сліду (за показниками 1, 2 і рекомендацією 3).
- Впровадження політики належної обачності в усьому ланцюжку створення вартості, включаючи виявлення екологічних ризиків і впровадження профілактичних процедур.



Дотримання прав людини та працівників

ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» розглядає своїх працівників як цінний ресурс і цінує їхній внесок у розвиток компанії. Політика управління людськими ресурсами спрямована на створення організаційної культури, базованої на довірі між роботодавцем і працівниками. Антидискримінація та управління на основі різноманіття впроваджуються в компанії з моменту найму на роботу і протягом усього процесу працевлаштування. Пріоритетом компанії є розвиток і вдосконалення працівників, які своїм світоглядом репрезентують цінності компанії.

Чого ми очікуємо від Постачальника?

- Дотримання міжнародних стандартів та чинного законодавства України щодо захисту прав людини та працівників, зокрема заборони примусової праці, рабства, праці дітей віком до 14 років та забезпечення особливої турботи про працівників віком до 18 років.
- Протидії дискримінації за ознаками статі, расової та етнічної приналежності, віку, релігії, психосексуальної орієнтації, світогляду, інвалідності та роду зайнятості.
- Протидії мобінгу та цькуванню.
- Дотримання права працівників на організацію та ведення колективних переговорів у порядку, передбаченому чинним законодавством України.
- Прозорість і транспарентність під час роботи з персоналом.

- Забезпечення дружних і гідних умов праці, тобто відповідність умов праці, тривалості робочого часу та посадових окладів нормативним актам та стандартам.
- Впровадження політики належної обачності в усьому ланцюжку створення вартості, включаючи виявлення ризиків для прав людини та трудових прав і впровадження профілактичних процедур.

Безпека та гігієна праці

Підтримка найвищого рівня безпеки та гігієни праці є однією зі стратегічних цілей ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА». Виробнича діяльність здійснюється із забезпеченням працівників усіма засобами захисту, із застосуванням чинних правових норм та з урахуванням передового досвіду в цій сфері.

Чого ми очікуємо від Постачальника?

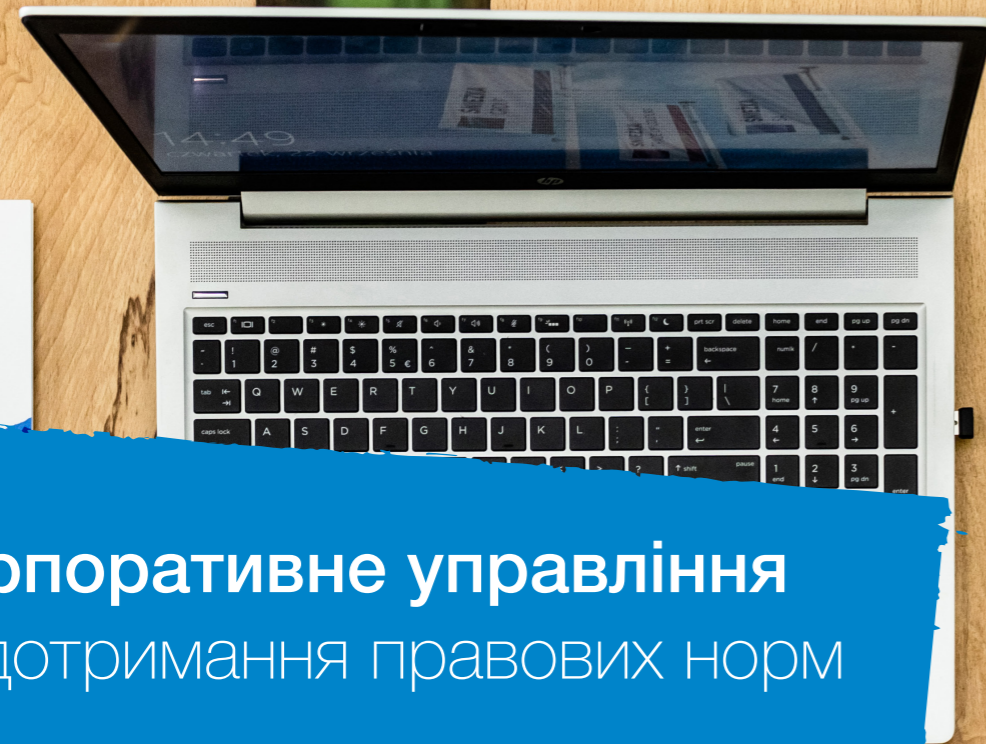
- Здійснення заходів у сфері постійного вдосконалення безпеки та гігієни праці.
- Забезпечення належних засобів захисту для досягнення цілей у цьому напрямку.
- залучення працівників до процесів створення безпечних умов праці.
- Підвищення кваліфікації шляхом регулярного навчання з питань безпеки та гігієни праці.

Соціальна відповідальність

Активна реалізація заходів у сфері корпоративної соціальної відповідальності є результатом прагнення до балансу між економічною ефективністю та широким розумінням соціального інтересу. Соціальна відповідальність у цьому сенсі означає діяльність, головним чином спрямовану на вирівнювання можливостей через різні соціальні ініціативи. Бенефіціарами діяльності ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» є переважно діти та молодь з місцевих громад. У реалізації цих цілей Групу підтримує Благодійний фонд «Śnieżka».

Чого ми очікуємо від Постачальника?

- Постійної підтримки місцевих ініціатив.
- Діяльності у сфері корпоративної соціальної відповідальності, як-от: участь в екологічних, освітніх ініціативах та ініціативах з розвитку співробітників, соціальних кампаніях тощо.



Корпоративне управління та дотримання правових норм

Дотримання правових норм є одним з основних принципів господарської діяльності Групи компаній «Śniezka». АТ ФІЛ «Śniezka» — материнська компанія Групи «Śniezka», акції якої котируються на Варшавській фондовій біржі, має прозорі процедури управління. У своїй діяльності ми прагнемо збалансувати інтереси сторін, застосовуючи найкращі стандарти та практики нагляду, а також будуючи відносини з акціонерами та зацікавленими сторонами Групи компаній «Śniezka». Ми постійно працюємо над вдосконаленням нашої моделі управління.

Чого ми очікуємо від Постачальника?

- Ведення прозорого бухгалтерського обліку відповідно до чинного законодавства України.
- Виконання зобов'язань, що випливають з господарської діяльності, включаючи сплату податків та інших зборів, що випливають із положень чинного законодавства України.

- Протидії будь-яким проявам корупції.
- Застосування процедур нагляду та контролю в управлінні організацією, включаючи внутрішні та зовнішні аудити.
- Забезпечення захисту персональних даних та конфіденційної інформації.
- Дотримання принципів добросовісної конкуренції.
- Уникнення конфлікту інтересів із працівниками ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА».
- Відсутності переслідування тих, хто добросовісно повідомляє про неналежну поведінку або підозрює таку поведінку.

Імплементация Кодексу постачальника

Кожний з напрямків, включених до **Кодексу постачальника**, вимагає постійного розвитку та впровадження численних рішень. Ми очікуємо, що наші Постачальники будуть проводити активну комунікаційну політику в цій сфері та, за необхідності, здійснювати моніторинг вищезазначених аспектів через процедуру аудиту.

Підписанням «Акта про ознайомлення з Кодексом постачальника Групи компаній «Śnieżka», впровадженим у ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА», Постачальники декларують свою готовність вести етичну господарську діяльність, в тому числі реалізовувати її у всьому ланцюжку створення вартості. Підтвердження знання та готовності дотримуватися принципів **Кодексу постачальника** є умовою співпраці із ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА».

ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» залишає за собою право перевіряти, чи дотримуються її прями постачальники цього **Кодексу постачальника**. Ця перевірка може проводитися різними способами, як-от заповнення анкети самооцінки або аудиту на підприємствах постачальника, про які повідомляється заздалегідь.

Якщо ми отримуємо інформацію про порушення, які можуть негативно вплинути на імідж ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» чи Групи компаній «Śnieżka», ми залишаємо за собою право розірвати договір з Постачальником.

Повідомлення про порушення та захист особи, яка повідомляє про порушення

Ведення етичного та чесного бізнесу полягає насамперед у відсутності толерантності до неприйнятної поведінки. Основною передумовою ефективного реагування на порушення правил є знання про таку ситуацію, саме тому в компаніях Групи «Śnieżka», ми створили конфіденційний канал для повідомлень про порушення. Особа, яка, виконуючи роботи або надаючи послуги на користь нашої компанії, дізналася про порушення або має підозру щодо виникнення порушення, повинна повідомити про нього через Платформу EY VCO, яка є конфіденційним внутрішнім каналом для повідомлень, доступним за адресою: <https://sniezkgroup.vco.ey.com>

У кожному разі персональні дані особи, яка повідомляє інформацію про порушення, та особи, якої стосується повідомлення, підлягають захисту та будуть використовуватися лише для цілей проведення внутрішнього розслідування.

Платформа EY VCO дозволяє подавати анонімні повідомлення. Однак, якщо особа, яка повідомляє, залишає свої контактні дані, ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» зобов'язується зберігати конфіденційність і захищати особу та інформацію, яка може прямо чи опосередковано допомогти ідентифікувати цю особу.

ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» зобов'язується захистити особу, яка повідомила про порушення, особу, яка допомагала їй у здійсненні повідомлення, та особу, пов'язану з особою, яка повідомила про порушення (наприклад, члена сім'ї), від переслідування або інших видів несприятливого чи несправедливого поводження, що розуміється як негативні наслідки рішення особи повідомити про порушення.

Особам, які добросовісно повідомляють інформацію про виявлене або підозрюване порушення, гарантується, що в результаті вони не зазнають переслідування, як-от припинення або розірвання без попередження трудових або правових відносин, в рамках яких виконується або має виконуватися робота особи, яка повідомляє; пониження в посаді, тимчасове відсторонення від роботи; скорочення заробітної плати; мобінг або дискримінація. Спроби або погрози застосування таких дій також вважаються переслідуванням.

Цей **Кодекс постачальника** та описані в ньому принципи та стандарти поведінки застосовуються до всієї Групи компаній «Śnieżka»

Посилання: Політики та кодекси прийняті в Групі компаній «Śnieżka» та впроваджені в ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА».

ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА» періодично (щонайменше раз на рік) переглядає Кодекс постачальника, щоб забезпечити його відповідність та корисність з точки зору діяльності нашої компанії та Групи загалом. У кожному випадку застосовується найновіша редакція.



ŚNIEŻKA
UKRAINE



ŚNIEŻKA
GROUP

Редакція: 1

Дата затвердження: 02 вересня 2024 року

Адреса:

ТзОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА»
81000, Львівська обл., Яворівський р-н.,
м. Яворів, вул. Привокзальна, 1а

www.sniezka.ua

**АКТ ПРО ОЗНАЙОМЛЕННЯ
З КОДЕКСОМ ПОСТАЧАЛЬНИКА
ГРУПИ КОМПАНІЙ «ŚNIEŻKA»**

Я заявляю, що ознайомився/(лась) з Кодексом постачальника Групи компаній «Śniežka» і я декларую відповідність описаним вимогам.

ПОСТАЧАЛЬНИК: _____

ЮРИДИЧНА АДРЕСА: _____

Код за ЄДРПОУ: _____

ТЕЛ./ФАКС.: _____

ЕЛ. СКРИНЬКА: _____

ДИРЕКТОР: _____

Підпис

М.П.

ПІБ