

**POLITYKA POSZANOWANIA
PRAW CZŁOWIEKA
GRUPY KAPITAŁOWEJ ŚNIEŻKA
WPROWADZONA
W ŚNIEŻKA-UKRAINA Sp. z o.o.**

**ПОЛІТИКА ДОТРИМАННЯ
ПРАВ ЛЮДИНИ
ГРУПИ КОМПАНІЙ «ŚNIEŻKA»
ВПРОВАДЖЕНА У
ТОВ «СНЄЖКА-УКРАЇНА»**

Data wydania: 19.12.2022 r.

Wydanie Nr 1

Ilość stron: 8

Дата публікації: 19.12.2022 р.

Редакція №1

Кількість сторінок: 8

Zatwierdził: Dyrektor Generalny Marek Pawluś

Затвердив: Генеральний директор Марек Павлуś

Podstawy Polityki Poszanowania Praw Człowieka ŚNIEŻKA-UKRAINA Sp. z o.o.

Grupa Kapitałowa Śnieżka, której częścią jest Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. (zwana dalej Spółka), to firma powiązana udziałami i zależnościami produkcyjnymi. Współpraca polega na wzajemnym uzupełnianiu się i korzyściach wynikających z synergicznego działania. Strategiczne cele Grupy Kapitałowej Śnieżka skupione są na rozszerzaniu działalności na kolejne rynki europejskie i pozaeuropejskie, przy jednoczesnym utrzymaniu wiodącej pozycji na rynkach wschodnich, z dominującym znaczeniem rynku polskiego. Grupa zamierza realizować ten cel poprzez koncentrację na wybranych krajach Europy Środkowo-Wschodniej i Zachodniej oraz na budowaniu w nich pozycji lidera. Ocena wymienionych rynków jako perspektywicznych jest dla Grupy podstawą do budowania długoterminowej strategii obecności we wskazanych regionach, z uwzględnieniem ich indywidualnego charakteru i lokalnych przewag konkurencyjnych.

Aby w pełni sprostać wymaganiom rynku oraz skutecznie konkurować na rynku zarówno krajowym, jak i międzynarodowym, Spółka stale podnosi jakość zarządzania (ładu korporacyjnego) w oparciu o wartości, przepisy prawa krajowego oraz międzynarodowego, a także wymagania odnoszące się do spółek giełdowych.

Dobre zarządzanie firmą to dla nas tworzenie bezpiecznych miejsc pracy, działanie zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego, jak również dbanie o środowisko i dialog ze społecznością lokalną. Realizując strategię biznesową, nie zapominamy o globalnej idei zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu, której integralną częścią jest poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

Wartości

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. kieruje się w swoich działaniach wartościami, stanowiącymi podstawę wszelkich relacji i operacji biznesowych.

Pracownicy Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. deklarują postępowanie zgodne z wartościami firmy:

- Klient – zrozumienie perspektywy klienta i dostarczenie optymalnych produktów i usług. W rozumieniu polityki personalnej szczególnie istotna jest tu perspektywa klienta wewnętrznego.
- Ludzie – tworzenie kultury zaangażowania i odpowiedzialności poprzez budowanie klimatu współpracy i rozwoju w bezpiecznym środowisku pracy.

Основи Політики дотримання прав людини ТОВ «СНЕЖКА-УКРАЇНА»

Група «Śnieżka», до якої належить ТОВ «Снежка-Україна» (надалі – «Товариство»), складається з компаній, пов'язаних між собою капіталом участі та виробничими зв'язками. Співпраця базується на взаємному доповненні та вигодах, що випливають із синергетичної взаємодії. Стратегічні цілі Групи компаній «Śnieżka» спрямовані на розширення діяльності на інші європейські та позаєвропейські ринки при збереженні лідерської позиції на східних ринках, з домінуючим значенням польського ринку. Група має намір досягти цієї мети, зосередившись на вибраних країнах Центрально-Східної та Західної Європи та на формуванні в них позиції лідера. Оцінка цих ринків як перспективних є основою для побудови Групою довгострокової стратегії присутності в зазначених регіонах з урахуванням їх індивідуального характеру та локальних конкурентних переваг.

Щоб повною мірою відповідати ринковим вимогам та ефективно конкурувати на внутрішньому і міжнародному ринку, Товариство постійно підвищує якість менеджменту (корпоративного управління) на основі організаційних цінностей, положень національного та міжнародного законодавства, а також вимог до компаній, зареєстрованих на фондовій біржі.

Для нас ефективне управління компанією означає створення безпечних робочих місць, діяльність відповідно до принципів корпоративного управління, а також турботу про довкілля та діалог з місцевими громадами. Реалізуючи бізнес-стратегії, ми не забуваємо про глобальну ідею гармонійного розвитку та відповідального бізнесу, невід'ємною частиною якої є дотримання прав людини протягом усього ланцюга створення вартості.

Цінності

У своїй діяльності ТОВ «Снежка-Україна» керується цінностями, які становлять основу всіх ділових відносин і операцій.

Працівники ТОВ «Снежка-Україна» декларують, що діють згідно з цінностями компанії:

- Клієнт – розуміння точки зору клієнта та надання оптимальних продуктів і послуг. З погляду кадрової політики особливо важливою є точка зору внутрішнього клієнта.
- Люди – формування культури залученості і відповідальності шляхом створення клімату співпраці та розвитку в безпечному робочому середовищі.

- **Innowacyjność** – ciągłe poszukiwanie i wdrażanie nowych (cyfrowych) rozwiązań i lepszych sposobów działania.
- **Efektywność biznesowa** – standaryzacja działań, racjonalne gospodarowanie zasobami oraz podejmowanie decyzji w oparciu o dane i fakty z uwzględnieniem strategicznej perspektywy.

Право krajowe i międzynarodowe

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. kieruje się w swoich działaniach polityką zapobiegania łamaniu praw człowieka, dążąc do możliwie najbardziej rzetelnego przestrzegania przepisów prawa. Na gruncie ukraińskim, w kontekście zagadnienia poszanowania różnorodności pracowników, podstawowe akty prawne to Konstytucja Ukrainy oraz Kodeks Ustaw o Prace Ukrainy, na podstawie których zostały stworzone wewnętrzne dokumenty regulujące prace poszczególnych Spółek.

Na gruncie międzynarodowym, najbardziej uniwersalnym aktem prawnym definiującym obszar praw człowieka jest Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948 r.). Lista podstawowych powszechnie uznanych praw człowieka zawarta jest w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (składającej się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz dwóch głównych instrumentów służących jej skodyfikowaniu: Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), połączonej z zasadami dotyczącymi praw podstawowych zawartymi w ośmiu najważniejszych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), określonych w Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Są to punkty odniesienia, względem których inni aktorzy społeczni oceniają wpływ przedsiębiorstw na stopień poszanowania praw człowieka. Istotnym dokumentem o charakterze praktycznym dla przedsiębiorstw są Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka¹, oraz Inicjatywa ONZ „Global Compact”², które stanowiły przewodnik i inspirację do opracowania niniejszej Polityki

Polityka Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Spółce, w tym w naszym łańcuchu dostaw oraz w relacjach z naszymi interesariuszami. Polityka wraz z odpowiednimi praktykami będzie utrzymywać się z biegiem czasu oraz wraz z upowszechnianiem wiedzy na temat praw człowieka w Spółce i zdobywaniem doświadczeń związanych z kultywowaniem praw człowieka.

- **Інноваційність** – безперервний пошук і впровадження нових (цифрових) рішень та вдосконалених методів роботи.

- **Ефективність бізнесу** – стандартизація діяльності, раціональне управління ресурсами та прийняття рішень на основі даних і фактів з урахуванням стратегічної перспективи.

Національне та міжнародне право

У своїй діяльності ТОВ «Снежка-Україна» керується політикою запобігання порушенню прав людини, прагнучи якомога сумлінніше дотримуватися положень закону. В Україні в контексті питання поваги до різноманітності працівників основними правовими актами є Конституція України та Кодекс законів про працю України, на основі яких створюються внутрішні документи, що регламентують роботу окремих компаній.

У міжнародному плані найбільш універсальним правовим актом, що визначає сферу прав людини, є Загальна декларація прав людини (1948 р.). Перелік основних загальноновизнаних прав людини міститься в Міжнародній хартії прав людини (складається із Загальної декларації прав людини та двох основних документів, що служать для її кодифікації: Міжнародного пакту про громадянські та політичні права і Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права), у поєднанні з принципами основоположних прав, викладеними у восьми найважливіших конвенціях Міжнародної організації праці (МОП), вказаних у Декларації про основні принципи і права у сфері праці. Це критерії, за якими інші соціальні суб'єкти оцінюють вплив підприємств на ступінь дотримання прав людини. Важливим документом практичного характеру для підприємств є Керівні принципи Організації Об'єднаних Націй щодо бізнесу і прав людини¹ та Ініціатива ООН "Глобальний договір"², які стали настановою й орієнтиром для розробки цієї Політики.

Політика ТОВ «Снежка-Україна» у сфері прав людини визначає принципи дій і поведінки, пов'язаних з дотриманням прав людини в Товаристві, в тому числі в нашому ланцюзі поставок і у відносинах з зацікавленими сторонами. Політика разом із відповідними практиками закріплюватиметься в ході часу, а також поширення знань про права людини в Товаристві та набуття досвіду, пов'язаного з розвитком культури прав людини.

¹ https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf (дата доступу: 9.05.2022)

² <https://www.unglobalcompact.org/> (дата доступу: 9.05.2022)

Polityka Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. dotycząca praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach, wytycznych oraz innych dokumentach regulujących działanie Spółki w ramach Grupy.

W przypadku gdy nasza polityka, nasze procedury i zobowiązania w stosunku do innych stron są bardziej restrykcyjne niż stanowią przepisy lokalne, przedkładamy nasze standardy nad przepisy lokalne.

W przypadku gdy przepisy lokalne są mniej restrykcyjne niż Międzynarodowe Deklaracje Praw Człowieka dokładamy wszelkich starań, by wypracować odpowiednie zasady w poszczególnych przypadkach kierując się przy tym naszą polityką.

Zobowiązanie

W Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. rozumiemy Politykę Przestrzegania Praw Człowieka jako dokładanie należytej staranności, aby unikać naruszania praw przysługujących innym, aktywnie zapobiegać tego rodzaju naruszeniom oraz przeciwdziałać negatywnym skutkom wpływu na realizację praw człowieka (działania naprawcze) jeśli Spółka przyczyniłaby się, bezpośrednio lub pośrednio do naruszenia takiego prawa.

Zdajemy sobie sprawę, iż potencjalny negatywny wpływ Spółki na prawa człowieka może być spowodowany nie tylko naszą bezpośrednią działalnością, produktami czy świadczonymi usługami, ale również poprzez nawiązywane przez nas relacje biznesowe. Zobowiązujemy się do podjęcia działań naprawczych w przypadku naruszenia (bezpośrednio lub pośrednio) przez Spółkę praw człowieka określonych w międzynarodowych, powszechnie obowiązujących dokumentach.

Uznajemy, iż „Odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka to ogólnoświatowy standard postępowania, jakiego oczekuje się od wszystkich przedsiębiorstw, bez względu na to, gdzie działają. Istnieje on niezależnie od zdolności i/lub chęci państwa do wypełniania jego własnych obowiązków w zakresie praw człowieka i nie zmniejsza tych obowiązków. Odpowiedzialność ta istnieje ponad i niezależnie od stosowania się do przepisów prawa krajowego i regulacji chroniących prawa człowieka” (Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka).

- W stosunku do pracowników zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka przysługujących naszym pracownikom oraz do stałego podnoszenia ich świadomości na temat przysługujących im praw w tym zakresie.

Політика ТОВ «Снежка-Україна» у сфері прав людини доповнює та об'єднує аспекти прав людини, відображені в інших політиках, керівних принципах та інших документах, що регулюють діяльність Товариства у складі Групи.

У разі, коли наші політики, процедури та зобов'язання щодо інших сторін є більш обмежувальними, ніж місцеві нормативні акти, наші стандарти мають пріоритет перед місцевими нормативними актами.

У разі, коли місцеві нормативні акти є менш обмежувальними, ніж Загальна декларація прав людини, ми докладаємо всіх зусиль для розробки відповідних правил у кожному конкретному випадку, керуючись нашою політикою.

Зобов'язання

Ми у ТОВ «Снежка-Україна» розуміємо Політику дотримання прав людини як докладання належних старань, щоб уникати порушення прав інших осіб, активно запобігати таким порушенням і протидіяти негативним наслідкам впливу на реалізацію прав людини (коригувальні заходи), якщо Товариство прямо чи опосередковано сприятиме порушенню такого права.

Ми усвідомлюємо, що потенційний негативний вплив Товариства на права людини може бути спричинений не лише нашою прямою діяльністю, продуктами чи наданими послугами, але й діловими відносинами, які ми встановлюємо. Ми зобов'язуємося вжити коригувальних заходів у разі порушення (прямого чи опосередкованого) Товариством прав людини, визначених у міжнародних, загальноприйнятих документах.

Ми визнаємо, що „Відповідальність щодо дотримання прав людини — це загальний стандарт очікуваної поведінки для всіх підприємств, де б вони не провадили свою діяльність. Вона існує незалежно від здатності та/або готовності держав виконувати свої зобов'язання у сфері прав людини, але при цьому не зменшує ролі цих зобов'язань. Ця відповідальність існує окремо від зобов'язання дотримуватись національних законів та норм, що захищають права людини” (Керівні принципи ООН щодо бізнесу та прав людини).

- Стосовно працівників – ми зобов'язуємося поважати права людини наших працівників і постійно підвищувати їхню обізнаність про свої права у цьому аспекті.

- W stosunku do partnerów biznesowych - dokładamy wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi.
- Stosownie ділових партнерів – ми докладаємо всіх зусиль, щоб поважати і популяризувати права людини у відносинах з нашими діловими партнерами.
- W stosunku do społeczności lokalnych - dążymy do poszanowania praw człowieka oraz staramy się rozumieć potrzeby, kultury, zwyczaje i wartości społeczności lokalnych w których, pośrednio lub bezpośrednio, prowadzimy operacje biznesowe.
- Stosownie місцевих громад – ми прагнемо поважати права людини і дбаємо про те, щоб розуміти потреби, культуру, звичаї та цінності місцевих громад, у яких, прямо чи опосередковано, ведемо господарську діяльність.

Zobowiązania szczegółowe

Dążymy do przestrzegania praw człowieka w wymiarze uniwersalnym, nie wartościując ich. Jednakże ze względu na przejrzystość naszych zobowiązań i ich dostępność dla naszych interesariuszy, szczególnie podkreślamy poniższe obszary naszego zaangażowania w przeciwdziałanie łamaniu praw człowieka (wymagamy tego również od naszych partnerów biznesowych):

• Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zarządzamy ryzykami pracowniczymi w taki sposób, by zminimalizować do zera możliwość wystąpienia wypadków w pracy.

• Zapewnianie wolności zgromadzeń

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. rozumie wolność zgromadzeń w sektorze biznesu jako możliwość pracowników do swobodnego wyrażania swoich opinii i stanowisk w kwestiach związanych z wykonywaną przez nich pracą bez obaw przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami. Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. nie ogranicza prawa pracowników do zrzeszania się.

• Eliminacja wyzysku

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. zobowiązuje się do promowania środowiska pracy wolnego od wszelkich postaci molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy zgodnie z ustawodawstwem Ukrainy.

• Eliminacja pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkich form współczesnego niewolnictwa

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. sprzeciwia się pracy przymusowej i obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkim formom współczesnego niewolnictwa w naszej Spółce i w łańcuchu dostaw. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, a także stosujemy procedury należytej staranności w łańcuchu dostaw, by zapobiegać pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań.

Конкретні зобов'язання

Ми прагнемо поважати права людини на універсальній основі, не оцінюючи їх. Проте, з огляду на прозорість наших зобов'язань та їх доступність для зацікавлених сторін, ми особливо виділяємо такі напрямки нашої діяльності щодо запобігання порушенням прав людини (цього ми також вимагаємо від наших ділових партнерів):

• Безпека і гігієна праці

Ми здійснюємо управління ризиками працівників таким чином, щоб мінімізувати ймовірність нещасних випадків на виробництві.

• Забезпечення свободи зібрань

ТОВ «Снежка-Україна» розуміє свободу зібрань у бізнес-секторі як можливість працівників вільно висловлювати свою думку та позицію з питань, що стосуються їхньої роботи, без страху помсти, залякування чи переслідування. ТОВ «Снежка-Україна» не обмежує право працівників на об'єднання.

• Викорінення експлуатації

ТОВ «Снежка-Україна» зобов'язується сприяти створенню робочого середовища, вільного від будь-яких форм утисків, експлуатації, жорстокого поводження та насильства відповідно до законодавства України.

• Викорінення примусової або обов'язкової праці, торгівлі людьми та будь-яких форм сучасного рабства

ТОВ «Снежка-Україна» виступає проти примусової та обов'язкової праці, торгівлі людьми та будь-яких форм сучасного рабства у нашому Товаристві і в ланцюзі постачання. Ми також будемо співпрацювати з субпідрядниками і постачальниками та застосовувати процедури належної перевірки ланцюга поставок, щоб запобігати отриманню опосередкованої вигоди або сприянню такій незаконній діяльності.

• **Zniesienie pracy dzieci**

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. sprzeciwia się korzystaniu z pracy dzieci i osób, które nie osiągnęli wieku, ustalonego ustawodawstwem. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, by zapobiegać przypadkom pracy dziecięcej, a istniejące przypadki eliminować, w sposób leżący w najlepszym interesie dziecka.

• **Przestrzeganie warunków zatrudnienia**

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. przestrzega przepisów dotyczących warunków ustawodawczych oraz wewnętrznych zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach, bezpieczeństwa i higieny pracy, adekwatnego wynagrodzenia, a także przestrzega ustaleń poczynionych z przedstawicielami pracowników.

• **Zapobieganie dyskryminacji**

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. zobowiązuje się do tego, by każdy pracownik i potencjalny pracownik był traktowany w sposób uczciwy i godny. Nie będą tolerowane żadne przypadki dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne bądź inne, niepełnosprawność, urodzenie czy inne aspekty. W przypadku kiedy o zatrudnienie będzie ubiegać się osoba z niepełnosprawnością, przedstawiciele danej Spółki z TOB «Снежка-Україна» (o pracę w której ubiegać się będzie ta osoba) dokonają weryfikacji, czy jest możliwe przystosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby z niepełnosprawnością ubiegającej się o to stanowisko oraz czy dany rodzaj niepełnosprawności umożliwia wykonywanie pracy na tym stanowisku, co stanowi warunek konieczny do możliwości podjęcia zatrudnienia.

• **Poszanowanie praw społeczności lokalnych**

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. zobowiązuje się do poszanowania praw społeczności lokalnych, szanując ich podmiotowość, chęć samostanowienia i wszelkie przynależne im prawa. W ramach tego zobowiązania podejmujemy adekwatne środki bezpieczeństwa, w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na społeczności lokalne oraz środowisko przyrodnicze.

Działania wdrażające Politykę Praw Człowieka

Zobowiązujemy się do wypełniania obowiązku poszanowania praw człowieka, między innymi poprzez:

1. Oczekiwanie (wyrażone aktywną komunikacją) wobec naszych pracowników, partnerów biznesowych i innych podmiotów bezpośrednio związanych z naszą działalnością, produktami czy usługami, **aby przestrzegali praw człowieka podczas współpracy z Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o.**

• **Скасування дитячої праці**

ТОВ «Снежка-Україна» виступає проти використання дитячої праці та праці осіб, які не досягли встановленого законом віку. Ми також будемо взаємодіяти з субпідрядниками і постачальниками для запобігання використанню дитячої праці, а існуючі випадки усувати у спосіб, який відповідає найкращим інтересам дитини.

• **Дотримання умов працевлаштування**

ТОВ «Снежка-Україна» дотримується положень законодавства та власних внутрішніх документів про умови працевлаштування, в тому числі положень про тривалість робочого часу та понаднормову роботу, безпеку і гігієну праці, адекватну оплату праці, а також виконує домовленості, досягнуті з представниками працівників.

• **Запобігання дискримінації**

ТОВ «Снежка-Україна» зобов'язується ставитися до кожного працівника та потенційного працівника чесно та гідно. Жодна дискримінація за ознаками раси, кольору шкіри, статі, сексуальної орієнтації, віку, релігії, етнічного, національного чи соціального походження, майнового стану, політичних чи інших переконань, інвалідності, народження чи будь-якого іншого аспекту не допускається. У разі, якщо заяву про прийняття на роботу подає особа з інвалідністю, представники компанії ТОВ «Снежка-Україна» (на роботу в якій претендуватиме ця особа) перевіряють, чи можливо адаптувати робоче місце до потреб особи з інвалідністю, яка претендує на цю посаду, а також чи дозволяє цей вид інвалідності виконувати роботу на такій посаді, що є обов'язковою умовою для прийняття на роботу.

• **Дотримання прав місцевих громад**

ТОВ «Снежка-Україна» зобов'язується дотримуватися прав місцевих громад, поважаючи їхню суб'єктність, бажання самовизначення та всі їхні права. У рамках цього зобов'язання ми вживаємо належних заходів безпеки, щоб мінімізувати негативний вплив на місцеві громади та природне середовище.

Заходи з реалізації Політики прав людини

Ми зобов'язуємося дотримуватися обов'язку поважати права людини, зокрема шляхом:

1. Очікування (виражене активною комунікацією) щодо наших працівників, ділових партнерів та інших суб'єктів, безпосередньо пов'язаних з нашою діяльністю, продуктами чи послугами, **дотримання прав людини під час співпраці з ТОВ «Снежка-Україна»**

2. Отwartą **komunikację** z interesariuszami, ukierunkowaną na zapobieganie wszelkim naruszeniom praw człowieka; w tym m.in. dążenie do otwartego, bezpośredniego dialogu ze społecznościami lokalnymi oraz rzetelnego, zaspokajającego ich potrzeby informacyjne komunikowania naszego zaangażowania biznesowego i społecznego na ich obszarze.

3. **Podanie do publicznej wiadomości** naszych zobowiązań w zakresie przestrzegania praw człowieka, a także komunikację przyjęcia niniejszej Polityki do wszystkich pracowników, partnerów biznesowych i innych interesariuszy, przede wszystkim poprzez raportowanie danych niefinansowych.

Zakres

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do całej Spółki Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o.

Zapewnienie przestrzegania postanowień Polityki

Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o. zobowiązana są do przestrzegania niniejszej polityki. Zapewnienie przestrzegania postanowień polityki będzie regularnie monitorowane, a wszelkie niezbędne działania naprawcze zostaną niezwłocznie określone i wdrożone.

Wszelkie rozbieżności pomiędzy postanowieniami niniejszej polityki a przepisami krajowymi lub innymi obowiązującymi normami podlegać będą ocenie ze strony Spółki we współpracy ze spółkami należącymi do Grupy «Śnieżka».

Wdrożenie

Śnieżka-Ukraina Sp z o.o. zobowiązana jest do wdrożenia niniejszej polityki w swojej codziennej pracy oraz podjęcia odpowiednich działań w celu przekazania postanowień niniejszej polityki pracownikom. Niniejsza Polityka może być uzupełniana wytycznymi szczegółowymi.

Jednostka nadzorująca wdrożenie polityki

Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Dział Komunikacji Korporacyjnej

Dotyczy: Śnieżka-Ukraina Sp. z o.o.

Zatwierdzone przez: Dyrektor Generalny Marek Pawluś

Rodzaj dokumentu: Polityka

Odniesienie: Polityka

Wersja: 001

2. **Widzianej komunikacji** z zaangażowanymi stronami, skierowanej na zapobieganie wszelkim naruszeniom praw człowieka; w tym m.in. dążenie do otwartego, bezpośredniego dialogu z miejscowymi społecznościami i szczegółowego, maksymalnie odpowiedniego ich potrzebom informowania pro naszą działalność i społeczną aktywność w ich miejscowości.

3. **Publiczne rozkrycie** naszych zobowiązań w sferie dotrzymywania praw człowieka, a także informowania wszystkich pracowników, partnerów i innych zaangażowanych stron pro przyjęcie niniejszej Polityki, w pierwszej kolejności poprzez nadanie niefinansowych raportów.

Sfera zastosowania

Dana Polityka поширюється на ТОВ «Сніжка-Україна».

Zabezпечення дотримання положень Політики

ТОВ «Сніжка-Україна» зобов'язана дотримуватися даної політики. Зabezпечення дотримання положень політики буде регулярно перевірятися, і всі необхідні корегувальні заходи будуть визначатися та впроваджуватися невідкладно.

Будь-які розбіжності між положеннями цієї політики та національними нормативними актами чи іншими застосованими стандартами будуть оцінюватися Товариством у співпраці з компаніями, що входять до Групи «Сніжка».

Реалізація

ТОВ «Сніжка-Україна» зобов'язана впроваджувати дану політику у своїй повсякденній роботі та вживати відповідних заходів для інформування працівників про положення цієї політики. Дана політика може бути доповнена детальними керівними настановами.

Підрозділ, який здійснює контроль за реалізацією політики

Відділ управління персоналом

Відділ корпоративної комунікації

Стосується: ТОВ «Сніжка-Україна».

Затверджено: генеральним директором Мареком Павлусем

Тип документа: Політика

Посилання: Політика

Редакція: 001

Дата затвердження: 19.12.2022 р.

Spółka okresowo dokonuje przeglądu niniejszej polityki i wytycznych w odpowiednim zakresie w celu zapewnienia ich adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez naszą Spółkę działalności. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja. Spółka korzysta się z niniejszej Polityki w pełnej zgodzie z wymogami obowiązującego ustawodawstwa Ukrainy.

Дата затвердження: 19.12.2022 р.

Товариство періодично здійснює перегляд даної політики та настанов у відповідній сфері з метою забезпечення їх відповідності та придатності для діяльності, яку проводить Товариство. У кожному випадку застосовується найновіша редакція. Товариство застосовує дану Політику у повній відповідності до вимог чинного законодавства України.